

Приложение
к приказу АО «Трансмобильность»
от «02» 02 2026 г. № 11/26

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ТРАНСМОБИЛЬНОСТЬ»
(АО «Трансмобильность»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
С.П. Ильягуев
«02» 02 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«02» 02. 2026 г. № 11/26

**О предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в АО «Трансмобильность»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, Антикоррупционной политикой АО «Трансмобильность» и другими нормативными документами АО «Трансмобильность», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников АО «Трансмобильность» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) конфликт интересов (потенциальный, реальный) – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Трансмобильность» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

2) потенциальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «Трансмобильность» может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «Трансмобильность»;

3) реальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «Трансмобильность» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

4) личная заинтересованность – возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «Трансмобильность» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

5) лица, состоящие в близких отношениях:

члены семьи и близкие родственники – супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

свойственники – физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга или супруги (свекор и свекровь – отец и мать мужа, тесть и теща – отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки);

дальние родственники – племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг (супруга).

Признаками близких отношений могут являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств.

6) бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия;

7) контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми АО «Трансмобильность» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников АО «Трансмобильность» независимо от занимаемой ими должности.

II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в АО «Трансмобильность» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность, незамедлительность и инициативность раскрытия сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов АО «Трансмобильность» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника АО «Трансмобильность» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) АО «Трансмобильность».

III. Обязанности работников АО «Трансмобильность», связанные с предотвращением и урегулированием конфликта интересов

5. Работники АО «Трансмобильность» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами АО «Трансмобильность» без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, полностью, инициативно и незамедлительно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным в АО «Трансмобильность» за координацию работы по урегулированию конфликта интересов является заместитель генерального директора по безопасности и режиму АО «Трансмобильность».

7. Ответственным в АО «Трансмобильность» за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов, за организацию проверки сведений о конфликте интересов и организацию мероприятий по урегулированию конфликта интересов является заместитель генерального директора по безопасности и режиму.

8. В АО «Трансмобильность» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником АО «Трансмобильность»:

1) работник АО «Трансмобильность» раскрывает сведения о

потенциальном (реальном) конфликте интересов незамедлительно, как только ему станет известно о его возникновении;

2) по требованию заместителя генерального директора по безопасности и режиму – не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования, а в случае отсутствия работника АО «Трансмобильность» на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

9. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению № 1 (далее – декларация).

10. С целью оценки на предмет наличия (отсутствия) конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования, работники АО «Трансмобильность», составляют декларации на имя генерального директора АО «Трансмобильность» и направляют их заместителю генерального директора по безопасности и режиму;

11. По результатам проведенной заместителем генерального директора по безопасности и режиму проверки, устанавливается наличие или отсутствие потенциального либо реального конфликта интересов. При этом:

1) учитывается совокупность следующих обстоятельств:

а) наличие личной заинтересованности;

б) фактическое наличие у работника АО «Трансмобильность» полномочий для реализации личной заинтересованности;

в) наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод работником АО «Трансмобильность» и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий;

2) дается оценка действиям (бездействию) работника АО «Трансмобильность» по соблюдению им требований настоящего Положения (незамедлительное, инициативное раскрытие информации о конфликте интересов), а также достоверности отраженных им в декларации сведений;

3) устанавливается, надлежащим ли образом работник АО «Трансмобильность» исполнял свои непосредственные должностные обязанности в возникшей ситуации, имел ли прямую либо косвенную заинтересованность в получении выгоды из возникшей ситуации для себя лично и (или) лиц, с которыми связана его личная заинтересованность;

4) определяется, соответствовали ли действия работника интересам АО «Трансмобильность» либо работник действовал вопреки интересам АО «Трансмобильность»;

5) выясняется, причинен ли действиями работника ущерб АО «Трансмобильность», в том числе вред его деловой репутации;

б) с целью выяснения обстоятельств и принятия решения, указанных

в подпунктах 1-5 настоящего пункта, заместитель генерального директора по безопасности и режиму с соблюдением законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «Трансмобильность» о защите персональных данных вправе:

а) предложить работнику АО «Трансмобильность» предоставить дополнительные письменные пояснения, а также получить пояснения от иных лиц;

б) проводить анализ документации, связанной с возникновением конфликта интересов;

в) получать необходимые сведения из общедоступных источников и осуществлять иные действия, не противоречащие требованиям законодательства Российской Федерации.

12. Срок проведения проверки и принятия решения не должен превышать 30 календарных дней с даты получения декларации. По результатам проверки может быть принято решение о наличии либо отсутствии конфликта интересов.

13. Заместитель генерального директора по безопасности и режиму организует принятие мер по урегулированию конфликта интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «Трансмобильность» в области противодействия коррупции, в том числе следующими способами:

1) отказ работника АО «Трансмобильность» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

2) ограничение доступа работника АО «Трансмобильность» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника АО «Трансмобильность» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником АО «Трансмобильность» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника АО «Трансмобильность», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

б) перевод работника АО «Трансмобильность» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, как внутри подразделения АО «Трансмобильность», так и в другое подразделение АО «Трансмобильность».

С целью осуществления контроля за выполнением мер по урегулированию конфликта интересов, исходя из принципов разумности, работодателем устанавливается конкретный срок, необходимый для их выполнения.

14. Работник АО «Трансмобильность», допустивший нарушение

требований настоящего Положения, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Если урегулирование конфликта интересов невозможно и (или) работник АО «Трансмобильность» уклоняется от раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования в сроки, установленные работодателем, либо указывает в декларации недостоверные сведения, трудовой договор с таким работником АО «Трансмобильность» может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации.

15. В случае принятия решения о привлечении работника АО «Трансмобильность» к дисциплинарной ответственности необходимо учитывать:

1) проявленную работником АО «Трансмобильность» инициативность в раскрытии сведений о наличии личной заинтересованности и урегулировании конфликта интересов;

2) наличие потенциального или реального конфликта интересов;

3) наличие (отсутствие) наступивших последствий, негативно отразившихся на интересах АО «Трансмобильность», в том числе в виде имущественного ущерба или вреда деловой репутации;

4) данные, характеризующие личность работника АО «Трансмобильность», оказавшегося в ситуации конфликта интересов, ранее допущенные им нарушения антикоррупционных требований, наличие не снятых дисциплинарных взысканий.

В случае несогласия работника АО «Трансмобильность» с выводами заместителя генерального директора по безопасности и режиму о наличии конфликта интересов, он вправе самостоятельно обратиться к генеральному директору АО «Трансмобильность», с целью пересмотра оспариваемого вывода.

Приложение № 1
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов

ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликте интересов

(должность, фамилия и инициалы **работодателя** декларанта в дательном падеже)

от

(фамилия, имя, отчество и должность **декларанта** в родительном падеже)

«__» _____ 20__ г.

Настоящая декларация заполняется работником АО «Трансмобильность» незамедлительно, как только ему станет известно о возникновении у него потенциального (реального) конфликта интересов, или в течение 3 рабочих дней с даты объявления соответствующего требования заместителя генерального директора по безопасности и режиму, а в случае отсутствия работника АО «Трансмобильность» на рабочем месте по уважительной причине – не позднее следующего рабочего дня с даты, когда работник приступил к исполнению своих трудовых обязанностей.

Содержание настоящей декларации носит конфиденциальный характер, предназначено исключительно для использования в АО «Трансмобильность» и не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Работнику АО «Трансмобильность», заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с нормативными документами АО «Трансмобильность» в области противодействия коррупции и понимаю, что:

конфликт интересов (потенциальный, реальный) – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «Трансмобильность» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

потенциальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная

заинтересованность работника АО «Трансмобильность» может повлиять в дальнейшем на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий), в том числе при принятии кадровых решений, участии в закупочных процедурах, реализации контрольных функций, использовании конфиденциальной информации, распоряжении имуществом АО «Трансмобильность»;

реальный конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника АО «Трансмобильность» повлияла на надлежащее (беспристрастное, объективное) исполнение им своих должностных обязанностей (осуществление полномочий);

лица, состоящие в близких отношениях, это:

близкие родственники – супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать;

свойственники – физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга или супруги (свекор и свекровь – отец и мать мужа, тесть и теща – отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки);

дальние родственники – племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг (супруга).

Признаками близких отношений могут являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств.

личная заинтересованность – это возможность получения доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником АО «Трансмобильность» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи, близкими родственниками, свойственниками и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми, имущественными, корпоративными или иными обязательствами (в том числе в силу деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия должностей или владения акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

бенефициарный владелец – физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия.

_____ «___» _____ 20__ г.
(подпись) (фамилия и инициалы декларанта)

| РАЗДЕЛ 1 (каждый лист подписывается декларантом в правом нижнем углу) | |
|---|------------------------------|
| ВОПРОС | ОТВЕТ («да»/«нет») |
| Внешние интересы или активы | |
| 1. Владете ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами: | |
| 1.1. В подконтрольном АО «Трансмобильность» обществе (юридическое лицо, в котором АО «Трансмобильность» в силу преобладающего участия в уставном капитале либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)? | Y |
| 1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Трансмобильность» или подконтрольным АО «Трансмобильность» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)? | Y |
| 1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения АО «Трансмобильность», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «Трансмобильность» или подконтрольного АО «Трансмобильность» общества либо ведет с ними переговоры? | Y |
| 1.4. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «Трансмобильность»? | Y |
| 1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «Трансмобильность»? | Y |
| 1.6. Передавали ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец, в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с АО «Трансмобильность» и (или) подконтрольными АО «Трансмобильность» обществами, в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации? | Y |

(подпись)

(фамилия и инициалы декларанта)

«__» _____ 20__ г.

| | |
|---|---|
| <p>2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:</p> | |
| 2.1. В подконтрольном АО «Трансмобильность» обществе? | У |
| 2.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Трансмобильность» или подконтрольным АО «Трансмобильность» обществом (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)? | У |
| 2.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с АО «Трансмобильность», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд АО «Трансмобильность» или дочернего общества АО «Трансмобильность» либо ведет с ними переговоры? | У |
| 2.4. В деятельности юридических или физических лиц – конкурентов АО «Трансмобильность»? | У |
| 2.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с АО «Трансмобильность»? | У |
| Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса | |
| 3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке (сделках) от лица АО «Трансмобильность» или подконтрольного АО «Трансмобильность» общества (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность? | У |
| 4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам АО «Трансмобильность», в котором Вы, члены Вашей семьи, Ваши близкие родственники, свойственники либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициарный владелец имели личную заинтересованность? | У |

(подпись)

(фамилия и инициалы декларанта)

« » 20 г.

| Инсайдерская информация | |
|--|---|
| <p>5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об АО «Трансмобильность», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), инсайдерскую информацию (Федеральный закон «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»):</p> | |
| <p>5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна?</p> | √ |
| <p>5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию АО «Трансмобильность»?</p> | √ |
| <p>5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных капиталах подконтрольных АО «Трансмобильность» обществ в случае, если такая информация стала бы известна?</p> | √ |
| <p>5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для АО «Трансмобильность», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки, и т.п.?</p> | √ |
| <p>5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов АО «Трансмобильность» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации?</p> | √ |
| <p>6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую АО «Трансмобильность» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах АО «Трансмобильность»?</p> | √ |
| Ресурсы АО «Трансмобильность» | |
| <p>7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и/или хозяйственной деятельности вне занятости в АО «Трансмобильность» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в АО «Трансмобильность» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью АО «Трансмобильность»?</p> | √ |

_____ (подпись)

_____ «__» _____ (фамилия и инициалы декларанта)

20__ г.

Равные права работников

8. Работают ли лица, состоящие с Вами в близких отношениях:

близкие родственники (супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, то есть имеющие общих отца или мать);

свойственники – физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившиеся через брак с родственниками его супруга или супруги (свекор и свекровь – отец и мать мужа, тесть и теща – отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки);

дальние родственники (племянники, племянницы, братья и сестры родителей (дяди и тети), их дети (двоюродные братья и сестры), а также бывший супруг/супруга);

признаками близких отношений могут являться, в частности: совместное проживание, ведение общего хозяйства, наличие общих внебрачных детей, участие в расходах этого лица, дарение ценного имущества, наличие долговых обязательств:

8.1. В АО «Трансмобильность»?

У

8.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с АО «Трансмобильность» или подконтрольном АО «Трансмобильность» обществе (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?

У

8.3. В ОАО «РЖД»?

У

9. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, Вашим близким родственникам, свойственникам при приеме их на работу в АО «Трансмобильность» или подконтрольное АО «Трансмобильность» общество или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?

У

_____ «__» _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия и инициалы декларанта)

РАЗДЕЛ 2

(заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов)

| № п/п | РЕШЕНИЕ | Подпись, фамилия, инициалы, дата |
|----------|--|--------------------------------------|
| 1. | Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, проверены | |
| 2. | Конфликт интересов не установлен | |
| 3. | Работник отказался от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов | (указать, каким образом) |
| 4. | Работнику АО «Трансмобильность» ограничен доступ к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности | (указать, к какой именно информации) |
| 5. | Работник АО «Трансмобильность» отстранен (постоянно или временно) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника | (указать, от каких именно вопросов) |
| 6. | С согласия работника АО «Трансмобильность» изменены его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов | (указать конкретные изменения) |
| 7. | С согласия работника АО «Трансмобильность» он временно отстранен от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов | |
| 8. | С согласия работника АО «Трансмобильность» он переведен на должность, предусматривающую | |

| | | |
|-----|---|-------------------------------|
| | выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов | |
| 9. | Приняты иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов | (указать какие) |
| 10. | Ходатайство о рассмотрении вопроса о привлечении работника к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнению по соответствующему основанию в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования. | (указать, какие меры приняты) |

«__» _____ 20__

Г.

(подпись)

(фамилия и инициалы, лица, ответственного
за работу по урегулированию конфликта интересов)