

Кодекс деловой этики акционерного общества «Трансмобильность»

I. Общие положения

1.1. Кодекс деловой этики акционерного общества «Трансмобильность» (далее – Кодекс) – это основной документ, который устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов Совета директоров и всех работников акционерного общества «Трансмобильность» (далее – АО «Трансмобильность»/Общество), и отражает ключевые стандарты поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах АО «Трансмобильность».

1.2. Кодекс содействует достижению национальных целей Российской Федерации до 2030 года, долгосрочных целей ОАО «РЖД», Стратегии развития АО «ФПК», Стратегии развития АО «Трансмобильность» на период до 2030 года, повышению качества и эффективности деятельности работников и Общества, поддерживает приоритет безопасности в работе.

1.3. Цель принятия настоящего Кодекса – закрепление единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения работников, направленных на обеспечение осознания работниками своей роли в реализации миссии отрасли железнодорожного транспорта, повышении прибыльности, успешности и эффективности деятельности АО «Трансмобильность», а также создание условий для достижения стратегических целей отрасли железнодорожного транспорта и выполнения задач, определённых уставом АО «Трансмобильность».

АО «Трансмобильность» придерживается современных мировых стандартов корпоративного управления, а также этических норм, принятых в современном российском и мировом деловом сообществе.

1.4. Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, принципов международного права, положений Кодекса деловой этики ОАО «РЖД», утвержденного решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 июня 2023 года № 13, положений Кодекса деловой этики АО «ФПК», утвержденного решением совета директоров АО «ФПК» (протокол от 22 декабря 2023 года № 9).

1.5. Кодекс помогает каждому работнику:

- принимать правильные и обоснованные решения;
- поддерживать репутацию Общества и престиж профессии железнодорожника;
- знать, куда обращаться в сложных ситуациях и при возникновении вопросов.

1.6. Поведение в соответствии с Кодексом является обязанностью и ответственностью каждого работника. Поведение в соответствии с Кодексом:

- формирует благоприятную рабочую атмосферу в трудовых коллективах;
- способствует принятию наиболее взвешенных решений;
- помогает сохранять репутацию Общества;
- позволяет эффективно реализовывать цели, создает возможности для достижения более высоких результатов, показывает приверженность Общества и ее работников этическим принципам во всех аспектах деятельности.

II. Приоритеты, миссия, ценности и принципы корпоративной культуры

2.1. Наши приоритеты – развитие страны. Российские железные дороги исторически сопричастны судьбе страны. Во времена перемен и вызовов мы не изменяем честному отношению к делу, добросовестному выполнению своих обязанностей, стремлению к совершенству. Наша деятельность нацелена на улучшение жизни граждан Российской Федерации и долгосрочное развитие государства.

Наши главные ориентиры при формировании культуры Общества – это приоритетные направления развития страны, а также содействие в сохранении и укреплении традиционных ценностей нашего общества.

Наши гражданские ценности: патриотизм, служение Отечеству, ответственность за его судьбу. Мы чтим и с гордостью используем государственную символику и гимн Российской Федерации. Участвуем в значимых государственных событиях, организуем направленные на их поддержку корпоративные мероприятия, вносим вклад в формирование чувства гордости за свою Родину среди молодежи, участвуем в патриотическом воспитании и духовно-нравственном развитии работников и членов их семей.

2.2. Наша миссия: формирование имиджа Общества, обеспечение надежных и бесперебойных грузобагажных перевозок в труднодоступные регионы, обеспечение транспортной доступности и повышение эффективности грузобагажных перевозок железнодорожным транспортом¹.

2.3. Ценности АО «Трансмобильность»

Традиции и ценности АО «Трансмобильность» – результат почти двухсотлетней истории развития железных дорог в России, уникальной по размеру и географическому охвату компании, не имеющей аналогов ни по масштабу, ни по ответственности перед страной и обществом.

АО «Трансмобильность» приветствует следование своих работников ценностям отрасли железнодорожного транспорта. Безусловное уважение работниками ценностей отрасли железнодорожного транспорта является проявлением уважения к АО «Трансмобильность» как к работодателю, способствует повышению эффективности производственной деятельности, укреплению сплочённости коллектива, повышению престижа АО «Трансмобильность» и работы в нем.

Ценности отрасли железнодорожного транспорта находят своё практическое воплощение в корпоративных компетенциях.

От гарантированного качества к довольному клиенту. Мы стремимся максимально удовлетворить требования и ожидания потребителей посредством постоянного повышения качества оказываемых услуг на основе совершенствования систем управления, технологий и компетенций;

Устойчивое развитие на основе баланса социальной ответственности и коммерческой эффективности. Мы зарабатываем прибыль для наших акционеров, но всегда готовы выполнять государственные задачи по обеспечению транспортной подвижности населения;

Реализация возможностей через готовность к изменениям. Мы готовы менять маршруты, продукты, процессы и сознание, если это дает нам возможность стать лучше для клиентов, работников и акционеров;

на работу с радостью, с работы с гордостью. Мы понимаем, что люди – наш главный ресурс, поэтому создаем улыбки на лицах наших работников, обеспечивая им достойные условия и оплату труда, престиж профессии

¹ По итогам утверждения актуализированной Стратегии развития АО «Трансмобильность» на период до 2030 года миссия Общества может быть скорректирована

и возможности для всестороннего развития, ценим их достижения и разделяем успех.

2.4. **Ценностное предложение работодателя.** Ценностное предложение работодателя – это преимущества работы в Обществе, которые повышают ее привлекательность и конкурентоспособность на рынке труда и отличают от других компаний.

АО «Трансмобильность» является дочерним обществом АО «ФПК» и неотъемлемой частью холдинга «РЖД». В АО «Трансмобильность», как и в ОАО «РЖД», и в АО «ФПК» работают те, для кого важно идти вперед и приносить пользу – люди дела, которые предпочитают настоящее дело громким словам. Стремление к стабильности и созиданию сочетается в нас, работниках АО «Трансмобильность» (далее – мы), с оптимизмом, который подкрепляется практикой малых дел и ежедневных свершений. Именно дела, а не слова могут лучше всего рассказать о нас. Мы движемся вперед уверенно, методично, не теряя из виду целей Общества.

2.5. АО «Трансмобильность» приветствует следование своих работников ценностям бренда «РЖД». Ценности бренда «РЖД»: Ценность в людях; Партнерство; Открытость инновациям. Ценности бренда «РЖД» – основные атрибуты бренда, делающие его уникальным и неповторимым. Ценности бренда являются ключевыми принципами, с учетом которых Общество строит свою деятельность и публичные коммуникации, реализуя свою миссию.

2.6. Основой поведения каждого работника АО «Трансмобильность» являются ценности АО «Трансмобильность» и бренда «РЖД» и связанные с ними принципы корпоративной культуры. Именно они дают ответ на вопрос, какое поведение приветствуется и поощряется в Обществе, и служат ориентиром в нерегламентированных ситуациях, когда работнику необходимо принять взвешенное решение.

2.7. Принципы корпоративной культуры представляют собой свод норм, следуя которым мы на практике реализуем ценности АО «Трансмобильность» и бренда «РЖД» и действуем в соответствии с требованиями модели корпоративных компетенций. Принципы корпоративной культуры: Делаем для страны; Делаем, уважая людей; Делаем командой, достигая общую цель; Делаем надежно; Делаем эффективно, сохраняя ресурсы; Делаем лучше.

2.8. Ценности, принципы и корпоративные компетенции представляют собой неразрывную целостность, ядро нашей корпоративной культуры.

Базовый принцип – Делаем для страны

Мы – люди дела. Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, осуществляя тысячи отправок груза багажа. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам повышать эффективность предоставляемых услуг и развиваться в масштабах всего нашего государства.

Ценность в людях

Делаем, уважая людей. Мы всегда помним, что главный в любом процессе – это человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

Партнерство

Делаем командой, достигая общую цель. Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

Работа на совесть

Делаем надежно. Ключевые черты нашей работы – надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы

гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

Опора на мастерство

Делаем профессионально. Мы перенимаем накопленный поколениями опыт, творчески используем его в работе для достижения результата, развиваем профессионализм, мастерство, передаем опыт молодым работникам.

Работа на результат

Следуя этому принципу, мы помним, что результаты нашей работы всегда конкретны и проявляются в увеличении прибыли АО «Трансмобильность», в реализации новых проектов, удовлетворённости клиентов, доверии людей.

Открытость инновациям

Делаем эффективно, сохраняя ресурсы. Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы Общества, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

Делаем лучше. Мы всегда стремимся к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личного саморазвития. Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

III. Общие правила поведения

3.1. Все работники АО «Трансмобильность» обязаны соблюдать общие правила поведения, руководствуясь принципами корпоративной культуры.

3.2. Делаем для страны. АО «Трансмобильность» участвует в формировании основы для социально-экономической стабильности страны, поэтому мы:

- действуем, исходя из государственных интересов;
- реализуем проекты по развитию территорий и местных сообществ;
- внедряем новые технологии для повышения качества жизни в обществе;
- поддерживаем социально значимые инициативы;
- участвуем в волонтерской деятельности.

Дополнительно, если вы руководитель:

- обеспечивайте соблюдение требований законодательства Российской Федерации;

- ориентируйтесь на национальные цели и приоритеты при принятии управленческих решений;

- вовлекайте подчиненных и поддерживайте участие в добровольческой деятельности.

3.3. Делаем, уважая людей. Мы ценим здоровую атмосферу в коллективе и для ее поддержания:

- не приемлем оскорблений в адрес коллег, клиентов и партнеров, не используем ненормативную лексику и не допускаем высказываний и действий, которые могут нанести ущерб или навредить репутации Общества, не распространяем неподтвержденную информацию и слухи;

- не допускаем аморальное поведение, в том числе проявление агрессии, запугивание, дискриминацию и появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

исключаем дискриминацию в сфере труда, то есть ограничения в трудовых правах и свободах или предоставления каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника;

проявляем честность, порядочность, вежливость и корректность по отношению к коллегам и партнерам, создаем атмосферу взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

соблюдаем правила этикета в своей работе. Каждый работник участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его своим профессионализмом, в том числе соответствующим внешним обликом и стилем делового общения;

выражаем уважение к опыту ветеранов и передаем знания молодым работникам.

Дополнительно, если вы руководитель:

уважительно относитесь к работникам, соблюдайте их права, не допускайте в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству, принятия необоснованных решений;

противодействуйте любым формам дискриминации;

прислушивайтесь к мнению своих работников, уважайте их ценности, чувства и убеждения, а также право на личное время и отдых;

умейте признавать свои ошибки и принимать конструктивную критику, давайте развернутую обратную связь для развития работникам – персонально, при личном общении.

3.4. Делаем командой, достигая общую цель. Мы вместе работаем на общие цели:

поддерживаем и развиваем сотрудничество и взаимопомощь как внутри, так и между подразделениями;

ставим в приоритет общекомандный результат для достижения целей Общества;

если коллега обращается с вопросом, мы помогаем, даем разъяснение, делимся опытом по данному вопросу, поскольку сознаем, что только сообща можем достичь результатов в реализации корпоративной стратегии;

в случае возникновения конфликта между отдельными людьми и подразделениями ищем наиболее эффективное компромиссное решение, руководствуясь интересами Общества.

Дополнительно, если вы руководитель:

поддерживайте дух командной работы и партнерства;

доводите до подчиненных информацию, необходимую для выполнения их должностных обязанностей;

помогайте работникам ознакомиться с Кодексом, разъясняя его положения и приводя примеры из профессиональной деятельности;

поощряйте поведение работников в соответствии с Кодексом, цените их вклад в формирование культуры этичного ведения бизнеса;

в случае появления вопросов, обращений или выявления нарушений – обязательно обсуждайте это с подчиненными и действуйте согласно Кодексу;

принимайте меры по устранению нарушений этических принципов, руководствуясь Кодексом;

на личном примере демонстрируйте приверженность принципам строгого соблюдения законодательства Российской Федерации и положений Кодекса.

3.5. Делаем надежно. Безопасность – один из ключевых приоритетов в нашей работе. В своей работе, в соответствии с нормативными документами АО «Трансмобильность», мы выполняем взятые на себя обязательства, соблюдаем культуру безопасности, осознаем важность, ответственность и способность обеспечения безопасности, как одной из главных ценностей для Общества и каждого работника:

выполняем свои обязательства, своевременно реагируем на все рабочие события и с вниманием относимся к производственному процессу даже в мелочах;

соблюдаем технологии взаимодействия с клиентами;

проявляем ответственное отношение к природе и ресурсам;

обеспечиваем безопасность для исключения несчастных случаев и аварийных ситуаций, в том числе проводим профилактическую разъяснительную работу среди населения;

соблюдаем требования безопасности и нормы охраны труда на рабочих местах;

поддерживаем культуру безопасности и осознаем личную ответственность за жизнь и здоровье – свое и окружающих;

побуждаем своих коллег к безопасному поведению и объясняем негативные последствия несоблюдения установленных регламентов и инструкций;

соблюдаем принцип приоритета безопасности над экономическим эффектом при выполнении производственных задач;

обсуждаем и предлагаем меры, которые помогут сделать работу безопаснее;

извлекаем уроки из любых случаев нарушения безопасности;

ответственно относимся к своему здоровью, уделяем повышенное внимание санитарным процедурам и при появлении симптомов респираторных и иных заболеваний обращаемся к специалисту;

неукоснительно выполняем назначения и рекомендации медицинских работников, установленные санитарные требования;

соблюдаем требования антикоррупционного поведения, установленные в АО «Трансмобильность»;

придерживаемся принципов достоверности и прозрачности всех видов раскрываемой публичной информации.

Дополнительно, если вы руководитель:

учитывайте при принятии решений стратегические и тактические планы АО «Трансмобильность» и решения руководства Общества;

при организации работы принимайте во внимание, какие могут быть последствия, и соблюдайте требования безопасности;

демонстрируйте своим личным примером приверженность руководства вопросам безопасности;

поддерживайте двусторонний обмен информацией по вопросам безопасности между работниками по вертикали и горизонтали с предоставлением достаточного числа каналов обмена информацией;

вовлекайте персонал в решение проблем безопасности, поддерживайте стремление к обсуждению этих проблем и планированию улучшений;

непрерывно отслеживайте решения выявленных проблем безопасности и организуйте выявление новых;

обеспечивайте условия безопасного труда и необходимый комфорт на рабочих местах;

не допускайте нарушений в работе коллектива и проводите профилактику совершения ошибок для их недопущения в будущем;

создавайте условия для формирования культуры неприятия коррупции, внедряйте в практику работы своих подразделений процедуры по противодействию коррупции и организуйте обучение работников основам противодействия коррупции;

заботьтесь о репутации Общества и не допускайте участия в сомнительных сделках и мероприятиях, несущих угрозу материального или репутационного ущерба;

при необходимости взаимодействуйте с правоохранительными органами.

3.6. Делаем профессионально. Мы заинтересованы в привлечении как высококвалифицированных профессионалов, так и молодых специалистов без опыта работы, которые могут найти свое призвание и реализовать себя:

решаем профессионально и успешно поставленные задачи; обеспечиваем условия для профессионального и личного развития; поддерживаем конструктивные отношения в коллективе;

нацелены на развитие профессиональных компетенций и личного роста сотрудников;

повышаем эффективность работы за счет использования экспертных знаний, профессионализма и опыта наших сотрудников.

Дополнительно, если вы руководитель:

привлекайте, мотивируйте и удерживайте лучших специалистов области деятельности Общества;

рационально используйте человеческие ресурсы;

постоянно повышайте свой профессионализм и компетентность;

создавайте в коллективе атмосферу, в которой профессионалы нашей компании, используя свой многолетний опыт, знание передовых технологий мировых брендов, отвечают интересам самых требовательных клиентов.

3.7. Работаем на результат. Мы заботимся о соблюдении общих интересов АО «Трансмобильность» и холдинга «РЖД» в целом. Мы уверены в собственных силах и готовы к преодолению любых препятствий для решения самых сложных задач:

фокусируемся на результате;

находимся в постоянном поиске новых возможностей для достижения лучших результатов;

высокая степень удовлетворенности заказчиков полученными продуктами и услугами;

не останавливаемся на достигнутом и всегда стремимся к большему.

Дополнительно, если вы руководитель:

читайте букву закона;

следуйте ответственному подходу в принятии решений;

способствуйте в своей деятельности экономическому развитию Общества;

при организации работы ориентируйтесь на экономическую эффективность деятельности Общества с целью роста прибыльности;

в сотрудничестве с деловыми партнерами стремитесь к стабильному долгосрочному росту и взаимной выгоде.

3.8. Делаем эффективно, сохраняя ресурсы. Ориентация на результат – одно из самых сильных наших качеств. При этом, достигая результата, мы ценим ресурсы, а также:

соблюдаем коммерческие интересы Общества;

рационально используем свое рабочее время и время коллег, не тратим рабочее время для решения вопросов, не обусловленных трудовыми отношениями с работодателем;

осознаем себя частью Общества, стремимся к обеспечению общей прибыльности, как путем увеличения доходов, так и путем снижения издержек;

направляем все наши практические усилия на удовлетворение коммерческих интересов Общества. Однако они не должны идти вразрез с нашими этическими нормами или миссией Общества: мы не станем участвовать в проекте, несущем ощутимый вред для общества или экологии.

Дополнительно, если вы руководитель:

достигайте результата эффективно с рациональным использованием ресурсов Общества и окружающей среды, необходимых для выполнения работы;

оценивайте экономическую целесообразность принимаемых решений, финансовые затраты и их экономический эффект;

минимизируйте, где это возможно, бюрократические процедуры и излишние совещания;

грамотно используйте рабочее время подчиненных, ставьте реалистичные и понятные задачи, подкрепленные необходимыми ресурсами и соответствующие уровню профессиональной квалификации работников.

3.9. Делаем лучше. Мы меняемся к лучшему и развиваем культуру инноваций:

ценим обратную связь от партнеров, поскольку она дает дополнительные возможности для развития и улучшений в своей работе и деятельности всего Общества;

вносим предложения по улучшению, оптимизации и рационализации во всех сферах деятельности Общества, с уважением относимся к идеям, которые поступают от коллег и партнеров;

формулируем образ будущего, прогнозируем важные изменения и готовимся к ним, отвечая на любые вызовы;

совершенствуем качество наших услуг, уровень развития технологий и организации процессов, активно внедряем инновационные решения, повышающие качество жизни людей и эффективность деятельности Общества;

при изменении процессов и внедрении инновационных проектов всесторонне оцениваем связанные с этим риски, реализуем меры по их минимизации, принимаем разумный и обоснованный риск, учитываем риски отказа от изменений;

занимаем активную позицию в области устойчивого развития: поддерживаем социальные и экологические инициативы и участвуем в мероприятиях Общества.

Дополнительно, если вы руководитель:

подбирайте, мотивируйте и развивайте компетентных, перспективных работников, способствующих достижению стратегических целей Общества;

оказывайте содействие в обучении и повышении профессиональной квалификации работников, создавайте условия для продвижения и выдвигайте кандидатуры в кадровый резерв Общества;

вовлекайте работников в реализацию инновационных проектов, развивайте культуру непрерывных улучшений и инноваций;

поддерживайте инициативы, рационализаторские и инновационные предложения работников.

IV. Этичное поведение работников

4.1. Выстраивание партнерских отношений. АО «Трансмобильность» нацелено

на развитие плодотворных партнерских отношений с разными организациями, партнерами: клиентами, контрагентами, поставщиками, инвесторами, органами власти и общественными организациями, включая профсоюзы. Мы обеспечиваем долгосрочное сотрудничество, основанное на доверии и справедливости.

С партнерами мы действуем открыто и честно:

добросовестно выполняем контрактные обязательства и ожидаем того же от партнеров;

соблюдаем нормы этики и конфиденциальность персональных данных наших партнеров;

избегаем необоснованных резких заявлений и публичной критики продукции и услуг других компаний, в том числе конкурентов;

включаем антикоррупционную оговорку в договоры, контракты и иные документы, закрепляющие отношения с нашими партнерами;

решаем возникающие в процессе деятельности споры, как правило, путем переговоров, стремясь найти приемлемые для всех сторон решения;

в случае возникновения конфликтов и затруднений мы оперативно ищем возможные решения, руководствуясь принципами настоящего Кодекса, нормативными документами Общества и законодательством Российской Федерации.

4.2. Защита имущества Общества и бережливость. Имущество АО «Трансмобильность» охватывает широкий спектр активов: материальные ценности, финансовые средства, электронные активы и интеллектуальную собственность. Мы оберегаем имущество Общества, используем его бережно, честно и эффективно, исключительно в целях осуществления деятельности Общества.

При обращении с имуществом мы:

используем любое – материальное и нематериальное имущество Общества – исключительно для осуществления уставной деятельности Общества;

относимся бережно к любому имуществу, защищаем его от утраты, кражи, повреждения или использования не по назначению;

избегаем злоупотребления имуществом Общества в любых формах, включая использование в личных целях.

4.3. Защита информации и охрана конфиденциальности информации. Информация конфиденциального характера – это любая информация (сведения), доступ к которой ограничивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

При обращении с информацией конфиденциального характера мы:

не разглашаем ее и не используем в личных целях или интересах третьей стороны;

соблюдаем все соответствующие законы и нормативные документы Общества по защите информации конфиденциального характера, служебной информации и в отношении обработки и защиты персональных данных;

используем ее только в рамках выполнения служебных обязанностей;

передаем информацию конфиденциального характера инвесторам и государственным органам строго в порядке, установленном законодательством, уставом и нормативными документами Общества;

используем для ее передачи только каналы обмена информацией, установленные нормативными документами Общества;

относимся бережно к сведениям, предоставленным нам третьей стороной, следуя российскому и международному законодательству, в том числе в области охраны интеллектуальной собственности и защиты авторских прав;

не передаем информацию о работниках, их персональных данных и доходах за исключением ситуаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

не используем инсайдерскую информацию для совершения сделок с финансовыми инструментами Общества или ее дочерних обществ;

ограничиваем круг лиц, имеющих право общаться от имени АО «Трансмобильность» со средствами массовой информации; информацию и комментарии относительно деятельности АО «Трансмобильность» вправе обнародовать только уполномоченные на это работники Общества;

в случае умышленного или неосторожного разглашения информации конфиденциального характера действуем в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «Трансмобильность»;

в отношении информации, составляющей государственную тайну, руководствуемся соответствующим законодательством.

4.4. Противодействие коррупции. Коррупция в любой форме опасна для общества, государства и бизнеса. В нашей отрасли она абсолютно недопустима, поскольку угрожает фундаментальным основам безопасности.

Наше Общество активно осуществляет работу по предупреждению коррупции на всех уровнях корпоративного управления, внедряет в работу подразделений практики и процедуры по противодействию коррупции, совершенствует и актуализирует их, исходя из возникающих коррупционных угроз, а также изменения законодательства Российской Федерации.

Мы не приемлем коррупцию во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности:

соблюдаем требования законодательства Российской Федерации и нормативных документов Общества о противодействии коррупции;

поддерживаем культуру неприятия коррупции;

избегаем любого рода коррупционных действий: наши работники не вправе сами или через третьих лиц предлагать, обещать, получать или давать взятки, выступать посредником во взяточничестве, осуществлять мошеннические действия и коммерческий подкуп, злоупотреблять полномочиями или превышать их. Никакие меры воздействия не будут применяться по отношению к работникам АО «Трансмобильность» либо нашим партнерам за отказ в даче или получении взятки, осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве, в том числе в тех случаях, когда в результате отказа АО «Трансмобильность» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества;

при получении информации о нарушении антикоррупционных или этических норм немедленно сообщаем ее своему руководителю для принятия мер реагирования.

При выявлении факта коррупции руководители АО «Трансмобильность» сотрудничаем с правоохранительными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами АО «Трансмобильность».

4.5. Предотвращение конфликта интересов. Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда личная заинтересованность работников влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ими своих должностных обязанностей (осуществление полномочий). Важно предвидеть и предотвращать ситуации конфликтов интересов.

Для исключения ситуаций конфликта интересов мы:

руководствуемся только интересами Общества и избегаем действий, препятствующих эффективной работе. Личные, семейные и другие обстоятельства не должны влиять на принятие решений во взаимодействии с коллегами, клиентами, контрагентами, инвесторами, конкурентами, акционерами и дочерними обществами;

избегаем финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов;

во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами других организаций воздерживаемся от действий, которые могут быть истолкованы в качестве конфликта интересов;

ориентируем своих близких родственников и членов семьи на недопустимость создания конфликта интересов;

инициативно и незамедлительно в установленном в АО «Трансмобильность» порядке раскрываем ситуации конфликта интересов.

Мы поддерживаем формирование трудовых династий и передачу опыта от поколения к поколению, при этом избегая возникновения ситуаций конфликта интересов.

Руководители принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов в своих подразделениях в установленном в АО «Трансмобильность» порядке.

4.6. Получение и дарение подарков. Мы ценим репутацию Общества и долгосрочные отношения, которые мы выстраиваем с нашими клиентами, поставщиками и иными деловыми партнерами.

В отношении получения и дарения подарков при исполнении должностных обязанностей (осуществлении полномочий) мы:

не принимаем подарки или услуги от физических и юридических лиц, так как это может создать условия конфликта интересов и поставить под сомнение объективность принимаемых решений, повлиять на них или создать какие-то обязательства по ответным действиям. Настоящий запрет не распространяется на случаи получения подарков от АО «Трансмобильность», а также полученных в ходе протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий;

не допускаем дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты;

осознаем, что организация или участие в представительских мероприятиях, а также получение или дарение в ходе них деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законодательство, принципы деловой этики и требования нормативных документов АО «Трансмобильность». Подарки и церемония их вручения не должны противоречить местным, национальным и религиозным традициям региона присутствия АО «Трансмобильность» и региона проведения мероприятий;

гарантируем, что участие в представительском мероприятии и получение или дарение в ходе него делового подарка не должно подразумевать возникновение каких-либо обязательств перед организатором мероприятия, дарителем или получателем подарка и рассматриваться как подкуп в интересах таких лиц;

не принимаем подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений, равно как и не пользуемся какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами.

4.7. Поведение в социальных сетях и цифровом пространстве. Интернет дает уникальные возможности для общения и обмена информацией, и при этом требует ответственного отношения. Мы должны соблюдать определенные принципы и нормы поведения в социальных сетях. Необходимо помнить, что любая публикация в сети Интернет носит публичный характер и влияет на репутацию Общества.

При использовании социальных сетей и каналов обмена информацией мы:

не используем корпоративную почту в личных целях;

не раскрываем информацию о клиентах и партнерах;

используем специальные каналы обратной связи для предложений по улучшению работы подразделений и избегаем негативных оценок в адрес Общества в социальных сетях;

не размещаем фотографии, аудио- и видеозаписи с корпоративных мероприятий, рабочих мест и производственных объектов, которые нарушают правила безопасности, могут нанести урон репутации Общества и отдельным работникам;

не публикуем информацию конфиденциального характера и иную служебную информацию, доступ к которой получили в рамках выполнения своих рабочих обязанностей;

исключаем публичные призывы к осуществлению деятельности, направленной против безопасности государства, а также случаи распространения заведомо ложной информации и дискредитации государственной власти;

можем публиковать на личных страницах в социальных сетях общедоступную информацию о деятельности Общества, положительно влияющую на репутацию АО «Трансмобильность». Наша информационная политика предусматривает раскрытие всех необходимых сведений о нашей деятельности в открытых источниках.

V. Этичное ведение бизнеса

5.1. Деятельность в области устойчивого развития в Общества. Под устойчивым развитием понимают стабильное сбалансированное социально-экономическое развитие, обеспечивающее достижение экономических целей без ущерба для заинтересованных сторон в экологической и социальной сферах их интересов. В контексте деловой этики основная идея устойчивого развития заключается в этичном ведении бизнеса, то есть учете интересов всех заинтересованных сторон во всех сферах взаимодействия с ними, включая их экологические и социальные интересы. В своей деятельности АО «Трансмобильность» отдает приоритеты в:

- защите окружающей среды и заботе об экологии;
- социальной ответственности Общества;
- этичному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

5.2. Охрана окружающей среды. Одна из составляющих нашей деятельности – забота о планете. АО «Трансмобильность» осознанно подходит к проблемам экологии и осуществляет деятельность в области сохранения и защиты окружающей среды в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации и международными договорами.

Для защиты окружающей среды АО «Трансмобильность»:

- стремится к сбережению и охране окружающей среды путем разумного и эффективного использования природных ресурсов;

- уменьшает негативное влияние деятельности на окружающую среду через снижение количества и/или степени опасности отходов, выбросов и сбросов и ответственное использование ресурсов;

- разрабатывает и внедряет ресурсосберегающие технологии, внедряет современные системы экологического менеджмента и контроля;

- непрерывно развивает и улучшает природоохранные программы Общества;

- поддерживает инициативы по сохранению лесов России. Одна из важных инициатив – внедрение электронного документооборота внутри Общества и с партнерами;

- применяет систему подсчета и снижения углеродного следа перевозок;

- внедряет инновационные технологии, снижающие вредное воздействие на окружающую среду.

5.3. Социальная ответственность. АО «Трансмобильность» является неотъемлемым элементом общественной среды и инфраструктуры, несет социальную ответственность перед государством и населением, перед своими работниками, их семьями и неработающими пенсионерами.

В своей деятельности АО «Трансмобильность» придерживается принципов социальной ответственности:

- заботится

- о безопасности труда, создании и сохранении рабочих мест;

- ведет диалог с местными сообществами, уважает их права и традиции;

- повышает качество жизни и благополучие местных сообществ, проживающих на территориях регионов присутствия Общества, и оказывает положительное влияние на их социальное и экономическое развитие, придерживаясь принципов многообразия и равноправия;

вносит вклад в развитие сфер охраны здоровья, спорта, образования, науки, культуры, искусства и просвещения в Российской Федерации;

согласовывает в установленном нормативными документами АО «Трансмобильность» порядке все расходы, связанные со спонсорством и благотворительностью;

не допускает оказания воздействия на получателя благотворительной помощи в принятии решений или осуществлении действий в интересах Общества;

помогает исключительно из безвозмездных побуждений и категорически против оказания спонсорской помощи с прямой или косвенной целью получения незаконной выгоды;

продвигает идею здорового образа жизни и сознательности по отношению к личному здоровью, идеи равенства и ответственного потребления;

использует возможности корпоративных средств массовой информации для пропаганды социально значимых ценностей, взглядов и убеждений;

соблюдает и уважает права человека во всех процессах деятельности Общества. Каждый работник может иметь собственные религиозные и политические предпочтения. Важно, чтобы это не отражалось на работе, не мешало исполнению профессиональных обязанностей и не дискредитировало АО «Трансмобильность».

5.3.1. АО «Трансмобильность» в соответствии с трудовым законодательством, Коллективным договором, Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта, локальными нормативными актами Общества несет ответственность перед работниками за:

соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе трудового законодательства и законодательства о противодействии коррупции, Коллективного договора АО «Трансмобильность» на соответствующий период, трудовых договоров с работниками, нормативных документов АО «Трансмобильность»;

обеспечение стабильной и достойной заработной платы, условий охраны труда, сохранение здоровья и производственной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативных документов АО «Трансмобильность»;

предоставление социального обеспечения, медицинской помощи и других элементов корпоративной социальной защиты в рамках программ, реализуемых АО «Трансмобильность», оказание материальной и социальной поддержки при увольнении работников;

развитие и совершенствование системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников АО «Трансмобильность»;

поддержание инициатив и стремлений работников к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

обеспечение равных прав и возможностей всем лицам при приеме на работу и при построении карьеры, независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, личностных и физиологических различий работников;

соблюдение конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных работников, уважение их личной свободы, личного времени и прав человека, недопущение какого-либо вмешательства в частную жизнь работников;

обеспечение надлежащего качества корпоративной информации, распространяемой как внутри АО «Трансмобильность», так и вне его;

содействие профсоюзным организациям Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

5.4. Этическое взаимодействие с заинтересованными сторонами. Основой этичного ведения бизнеса является выстраивание ответственных взаимоотношений с заинтересованными сторонами Общества, основанных на взаимном уважении и ценности партнерства. В дополнение к реализуемым задачам, которые нацелены на соблюдение интересов заинтересованных сторон в области экологии и социальной политики, АО «Трансмобильность» также выделяет следующие общие задачи устойчивого корпоративного управления:

создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами за счет формирования инклюзивной среды, в которой каждый может рассчитывать на справедливое и уважительное обращение;

внедрение лучших практик в области корпоративного управления в соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РЖД», утвержденным советом директоров ОАО «РЖД»;

развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития, включая реализацию цифровой трансформации и достижение технологического суверенитета по ключевым направлениям научно-технологического развития, а также инновационное развитие во всех сферах деятельности Общества.

В дополнение к общим задачам внедрения этичного взаимодействия с заинтересованными сторонами АО «Трансмобильность» также предусматривает выстраивание отношений с заинтересованными сторонами с учетом их специфических интересов.

5.5. Отношения с клиентами. Удовлетворенность клиентов предоставляемыми услугами – одна из приоритетных задач Общества. АО «Трансмобильность» нацелено на долгосрочное взаимовыгодное сотрудничество со своими клиентами.

АО «Трансмобильность» во взаимодействии с клиентами:

стремится к максимально полному удовлетворению запросов клиентов, предоставлению им услуги по конкурентоспособным ценам и конкурентоспособного качества;

инвестирует значительные средства в поддержание высокого уровня безопасности, улучшения качества и повышения эффективности и спроса грузобагажных перевозок и постоянно внедряет новейшие технологии в данной области;

гарантирует добросовестность рекламы и предоставляет полную и достоверную информацию об услугах;

ставит в приоритет безопасность и удовлетворенность клиентов.

5.6. Отношения с контрагентами. В своей деятельности АО «Трансмобильность» нацелено на выстраивание партнерских отношений с контрагентами, основанных на уважении, честности и справедливости.

АО «Трансмобильность» во взаимодействии с контрагентами:

выстраивает сотрудничество в порядке, установленном нормативными документами Общества;

внимательно проверяет потенциальных контрагентов, используя для этого разумные усилия и процедуры, а также принцип должной осмотрительности;

осуществляя закупочную деятельность, руководствуется принципами информационной открытости, равноправия, справедливости, не устанавливает завышенные требования к участникам закупки, выступает против дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки.

5.7. Отношения с инвесторами. АО «Трансмобильность» с равным уважением относится ко всем инвесторам, независимо от размера их инвестиций в деятельность Общества. Безопасность инвесторов гарантируется системой

корпоративного управления, отвечающей российским и международным стандартам.

Во взаимодействии с инвесторами АО «Трансмобильность»:

стремится сократить до минимума риски для инвесторов, приобретающих ценные бумаги Общества или осуществляющих инвестиции в иной форме;

действует в интересах инвесторов и обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности Общества в объеме, установленном законодательством Российской Федерации;

обеспечивает инвесторам возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав.

5.8. Отношения с конкурентами. Для АО «Трансмобильность» недопустимы проявления недобросовестной конкуренции. Общество придерживается принципа взаимного уважения и открытости к сотрудничеству и стремится к развитию здоровой конкуренции в сфере железнодорожного транспорта.

В отношениях с конкурентами АО «Трансмобильность»:

неукоснительно соблюдает антимонопольное законодательство Российской Федерации и стран, в которых ведет свою деятельность;

не допускает неэтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов;

в случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромисса.

5.9. Отношения с дочерними обществами. Успешная совместная деятельность Общества и его дочерних обществ определяет эффективность работы Общества в целом и всего холдинга «РЖД». АО «Трансмобильность» выполняет требования законодательства Российской Федерации и, выступая как участник дочерних обществ, учитывает интересы других участников дочерних обществ, их инвесторов и работников.

При взаимодействии с дочерними обществами АО «Трансмобильность»:

оказывает дочерним обществам организационную, управленческую и иную поддержку с целью повышения эффективности их работы, рентабельности и рыночной привлекательности;

способствует повышению конкурентоспособности и поддерживает репутацию дочерних обществ, в том числе за счет предоставления преимущественных и льготных прав на использование бренда «РЖД»;

содействует привлечению высокопрофессиональных кадров, созданию условий для их успешной работы и формированию единого кадрового резерва холдинга «РЖД»;

способствует реализации единой политики в области оплаты и мотивации труда работников и единой социальной политики в дочерних обществах.

Для выстраивания эффективных отношений дочерние общества:

соблюдают требования законодательства Российской Федерации;

принимают меры, нацеленные на поддержание и повышение эффективности своей деятельности и деятельности холдинга в целом. Это осуществляется в рамках их полномочий и возложенной на них ответственности;

поддерживают высокое качество корпоративного управления, соответствующего стандартам ОАО «РЖД»;

оперативно предоставляют достоверную и документально подтвержденную информацию и отчетность в соответствии с законодательством и своими нормативными документами;

способствуют реализации стратегии холдинга «РЖД» и последовательно реализуют все аспекты его политики, в том числе в области противодействия коррупции;

разрабатывают, внедряют и регулярно обновляют процедуры по противодействию коррупции;

поддерживают среди работников культуру неприятия коррупции; придерживаются единой политики в области оплаты и мотивации труда работников и единой социальной политики, предусмотренной ОАО «РЖД» для организаций холдинга «РЖД».

5.10. Взаимодействие с представителями государства, иностранных государств, публичных международных организаций и некоммерческих организаций. АО «Трансмобильность» стремится в полном объеме удовлетворять потребности населения Российской Федерации в безопасных и доступных перевозках и потребности бизнеса в перевозках грузов багажа.

Являясь неотъемлемым компонентом общественной среды, АО «Трансмобильность» несет ответственность перед государством и нашими согражданами:

обеспечивает высокий уровень корпоративного управления для достижения целей, поставленных акционером;

не допускает попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей;

соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе получает все разрешения и лицензии, требующиеся для ведения своей деятельности, своевременно осуществляет уплату налогов, сборов и других обязательных платежей;

обеспечивает рентабельность хозяйственной деятельности в рамках поставленных задач и с учетом ограничений, установленных акционером и законодательством, прилагает усилия на увеличение собственной стоимости и стоимости своих дочерних обществ;

ценовая политика в отношении оказываемых транспортных и сопутствующих им услуг строится на коммерческой основе с неукоснительным соблюдением тарифов и ограничений, устанавливаемых государственными органами;

обеспечивает полноту и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности в строгом соответствии с законодательством;

является системообразующей организацией, как с социально-экономической точки зрения, так и с точки зрения обеспечения государственных интересов, включая вопросы национальной безопасности и оказания содействия в устранении последствий чрезвычайных происшествий и стихийных бедствий.

При взаимодействии с представителями государства, иностранных государств, публичных международных организаций и некоммерческих организаций АО «Трансмобильность»:

работает на основании положений о процедурах взаимодействия, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными документами Общества;

соблюдает нормы, требования и положения международного права, а также местные, религиозные и национальные традиции стран, с гражданами которых или на территории которых ведутся деловые операции;

взаимодействующие с государственными органами Российской Федерации работники АО «Трансмобильность» оперативно и полно передают необходимые сведения в рамках установленных норм и правил обращения с информацией.

VI. Исполнение положений Кодекса

6.1. Каждый работник АО «Трансмобильность» вне зависимости от занимаемой должности, подразделения и региона должен неукоснительно и ежедневно соблюдать положения Кодекса. От работников ожидается внимание

к возможным нарушениям Кодекса, обязательное информирование о таких фактах, а также содействие в рассмотрении спорных этических ситуаций, предоставление материалов и документов, необходимых для проверки.

6.2. Соблюдение норм настоящего Кодекса обеспечивается Генеральным директором АО «Трансмобильность», который определяет полномочия руководителей и информирует Совет директоров АО «Трансмобильность» о практике соблюдения настоящего Кодекса.

6.3. Решение вопросов, связанных с организацией ознакомления работников АО «Трансмобильность» с настоящим Кодексом, с соблюдением его норм, осуществляется уполномоченным по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность». Уполномоченный по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность» назначается приказом АО «Трансмобильность» за подписью Генерального директора АО «Трансмобильность».

6.4. Уполномоченный по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность» осуществляет мониторинг нарушений норм и правил, установленных Кодексом, рассматривает обращения и предложения работников АО «Трансмобильность» по вопросам деловой этики, осуществляет содействие в разрешении конфликтных ситуаций, связанных с нарушением работниками норм и правил, установленных Кодексом, осуществляет контроль исполнения решений Комиссии по вопросам деловой этики.

6.5. Коллегиальным органом, осуществляющим рассмотрение обращений и предложений по вопросам, касающимся соблюдения работниками АО «Трансмобильность» Кодекса, а также разрешение конфликтов в соответствии с правилами и нормами, установленными Кодексом, с целью создания в Компании благоприятной атмосферы и взаимоотношений между работниками, основанных на взаимоуважении, является Комиссия по вопросам деловой этики на уровне АО «Трансмобильность» (далее – Комиссия). Комиссия действует на основе положения, утвержденного Генеральным директором АО «Трансмобильность».

6.6. Рассмотрение обращений на нарушение правил и норм деловой этики работниками АО «Трансмобильность» рассматриваются Комиссией по вопросам деловой этики АО «Трансмобильность».

Ответственность работника перед Обществом заключается в:

соблюдении требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов Общества, в том числе настоящего Кодекса, Устава и правил внутреннего трудового распорядка;

добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, совершенствовании своих профессиональных знаний и умений, стремлении к поиску решений, повышающих производительность труда и снижающих затраты Общества;

исполнении решений органов управления и контроля, нормативных документов Общества, поручений руководства в рамках своих должностных обязанностей;

заботе о соблюдении общих интересов Общества и холдинга «РЖД» в целом;

стремлении к укреплению деловой репутации Общества, отказе от сомнительных сделок;

корректном поведении с партнерами и коллегами, соблюдении норм деловой этики;

информировании руководителей о возникновении рисков для Общества, в том числе коррупционных.

6.7. Если у работника имеются основания считать, что какой-либо работник своими действиями нарушает нормы настоящего Кодекса, а также положения законодательства Российской Федерации, Устава, нормативных

документов АО «Трансмобильность», совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации АО «Трансмобильность», то работнику следует поставить в известность о данном факте своего непосредственного руководителя или уполномоченного по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность» по электронной почте info@tmobility.ru.

6.8. Каждое нарушение требований Кодекса деловой этики подробно анализируется работником и руководителем, чтобы не повторяться в будущем. Работник, допустивший нарушение, но вовремя сообщивший о нем, может рассчитывать на неприменение или смягчение дисциплинарных мер воздействия.

6.9. Если у работника возникают вопросы по применению положений Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или уполномоченному по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность». Исполнение положений Кодекса – одна из приоритетных задач Общества. Если мы не соблюдаем Кодекс, то подвергаем себя, своих коллег и Общество риску.

6.10. Основные принципы рассмотрения нарушений Кодекса: заявителям, направившим сообщение, гарантируются конфиденциальность и защита их прав и интересов. Преследование заявителя за его обращение является грубым нарушением норм и правил, установленных Кодексом. В качестве заявителя может выступать: работник, профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ, а также иное юридическое или физическое лицо, столкнувшееся с нарушением работником АО «Трансмобильность» норм и правил, установленных Кодексом. Анонимные обращения о нарушении Кодекса не рассматриваются;

АО «Трансмобильность» гарантирует, что для добросовестного работника, сообщившего о нарушении настоящего Кодекса и предпринявшего меры к предотвращению нарушений, не будет никаких негативных последствий; меры ответственности применяются только на основе результатов объективного рассмотрения обстоятельств совершенного нарушения, с учетом тяжести допущенного работником Общества нарушения, степени его вины и обстоятельств, при которых оно было совершено, в пределах, установленных действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации;

нарушение работником норм настоящего Кодекса, норм и правил деловой этики, содержащихся в иных нормативных документах АО «Трансмобильность», может являться основанием для применения дисциплинарных мер в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, и ограничения применения в отношении него инструментов мотивации, разработанных в Обществе;

если получены достоверные сведения о совершении действий (бездействия), имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, то информация передается в соответствующие государственные органы;

если выявлен факт ложного обращения или распространения ложных сведений, то он трактуется как нарушение положений данного Кодекса.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящий Кодекс утверждается решением Совета директоров АО «Трансмобильность» и изменения в него вносятся по решению Совета директоров АО «Трансмобильность».

7.2. Нормы Кодекса должны пересматриваться по мере необходимости.

7.3. Работники могут вносить свои предложения по изменению положений Кодекса посредством их направления уполномоченному по вопросам деловой этики в АО «Трансмобильность». Предложения представляются на рассмотрение Комиссии по вопросам деловой этики АО «Трансмобильность», которая на их основе подготавливает рекомендации о внесении изменений в настоящий Кодекс.

7.4. Работники АО «Трансмобильность» должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под подпись. Кодекс должен быть размещен в свободном доступе, в том числе на сайте Общества.
